



Politica Salute, Sicurezza e Ambiente.

INTER.PRO MANAGEMENT S.R.L. svolge la propria attività nella convinzione che la qualità del lavoro, la sicurezza delle persone e il rispetto dell'ambiente siano elementi imprescindibili per uno sviluppo aziendale solido, responsabile e duraturo.

L'impresa considera la prevenzione dei rischi, la tutela della salute dei lavoratori e la riduzione degli impatti ambientali non come semplici obblighi normativi, ma come valori che guidano ogni scelta organizzativa e operativa.

Ogni attività viene pianificata e realizzata affinché la protezione delle persone, la salvaguardia delle risorse naturali e il miglioramento delle prestazioni aziendali procedano di pari passo, contribuendo alla creazione di valore per clienti, collaboratori, fornitori e territorio.

Per perseguire tali finalità, INTER.PRO MANAGEMENT S.R.L. adotta un Sistema di Gestione integrato per la Salute, la Sicurezza e l'Ambiente, sviluppato secondo i principi del miglioramento continuo, della responsabilizzazione del personale e della conformità legislativa.

La Direzione ritiene che il raggiungimento di elevati standard HSE sia possibile soltanto attraverso il coinvolgimento di tutte le persone che operano per conto dell'azienda, promuovendo una cultura fondata sulla consapevolezza, sulla prevenzione e sulla collaborazione.

L'impegno dell'Azienda si traduce nell'integrazione dei principi di sostenibilità ambientale, innovazione tecnologica ed efficienza organizzativa in tutti i processi decisionali, con l'obiettivo di realizzare opere e servizi sempre più sicuri, affidabili e rispettosi dell'ambiente.

Per dare concreta attuazione a tali principi, INTER.PRO MANAGEMENT S.R.L. si impegna a:

- operare nel pieno rispetto delle disposizioni legislative, regolamentari e delle prescrizioni applicabili in materia di salute, sicurezza sul lavoro e tutela ambientale;*
- individuare preventivamente i pericoli connessi alle proprie attività e adottare misure efficaci per eliminarli o ridurne gli effetti;*
- garantire condizioni di lavoro idonee a tutelare l'integrità fisica e il benessere di dipendenti, collaboratori, visitatori e di ogni persona presente nei luoghi di lavoro;*
- promuovere una gestione responsabile delle risorse energetiche e dei materiali, privilegiando soluzioni che favoriscano la sostenibilità ambientale;*
- limitare la produzione di rifiuti, incentivandone il corretto recupero, riciclo e smaltimento secondo criteri di responsabilità ambientale;*
- sviluppare processi costruttivi orientati alla qualità, alla durabilità delle opere e alla riduzione degli impatti ambientali lungo l'intero ciclo delle attività;*
- scegliere fornitori e partner commerciali che dimostrino affidabilità, competenza e attenzione ai principi della sicurezza e della sostenibilità;*
- investire nella formazione continua, nell'aggiornamento professionale e nella crescita delle competenze di tutto il personale;*
- favorire l'adozione di strumenti digitali e tecnologie innovative capaci di migliorare l'organizzazione, il controllo dei processi e la gestione dei rischi;*
- verificare periodicamente le prestazioni del Sistema di Gestione, individuando opportunità di miglioramento e definendo nuovi obiettivi di sviluppo.*

La Direzione Aziendale assume l'impegno di:

- assicurare la disponibilità delle risorse necessarie per l'attuazione della presente Politica;*
- promuovere un ambiente di lavoro fondato sul rispetto reciproco, sulla partecipazione e sulla responsabilità individuale;*
- sostenere il miglioramento continuo delle prestazioni in materia di salute, sicurezza e ambiente attraverso attività di pianificazione, monitoraggio e riesame;*
- svolgere verifiche periodiche sull'efficacia del Sistema di Gestione e sull'applicazione delle procedure aziendali;*
- valorizzare l'innovazione quale strumento di crescita, competitività e sostenibilità;*
- garantire la diffusione della presente Politica a tutto il personale, ai collaboratori esterni e alle altre parti interessate;*
- perseguire il mantenimento e il continuo sviluppo degli standard organizzativi adottati dall'Azienda.*

La presente Politica rappresenta un riferimento permanente per tutte le attività di INTER.PRO MANAGEMENT S.R.L. e costituisce parte integrante della strategia aziendale.

Essa viene periodicamente riesaminata dalla Direzione affinché rimanga coerente con l'evoluzione dell'organizzazione, con il contesto operativo e con gli obiettivi di miglioramento definiti dall'Azienda.